

GENERATIE SPEL: TEAM UP WITH TALKING GENERATIONS...



Spelen spel + analyse en vervolgstappen: 2 dagdelen

Spelen van het spel: 1 dagdeel

Optimaal samenwerken met collega's van andere generaties?

Hoe werk jij samen met andere generaties?
Hoe is dat in jullie organisatie?

In dit spel ga je in teams met andere generaties op verkenning. Je voert concrete opdrachten uit, gaat in dialoog over prikkelende stellingen, op zoek naar feiten en ondergaat grensverleggende experimenten.

Er zijn op dit moment 4 werkende generaties binnen organisaties: de babyboomers, generatie X, de pragmaten en generatie Y.

DE WERKENDE GENERATIES

Protest generatie	Generatie X	Pragmatische generatie	Generatie Y
(1940-1955)	(1955-1970)	(1970-1985)	(1985-2000)

Met dit spel krijg je inzicht in hoeverre er gebruik wordt gemaakt van generatie verschillen op de werkvloer, het zogenaamde 'intergenerationeel samenwerken'.

Daarbij gaan we tijdens het bespreken van de thema's die zichtbaar werden tijdens het spelen van het spel op zoek naar manieren om de talenten van de aanwezige generaties effectiever in te zetten binnen de organisatie.

Marieke Grondstra is verandercundige, trainer en coach. Ze leidt haar eigen bedrijf, Generatie STORM, dat generaties wakker schudt en hun dromen waar laat maken zodat de hele organisatie ervan opbloeit. In mei 2012 kwam haar boek 'Ygenwijs' uit, waar generatie Y aan het woord is over werken en samenwerken met de andere generaties.

Kees Izelaar is dialogist in de levenskunst van leiderschap. Het is zijn ambitie professionals en leidinggevenden uit te dagen hun verantwoordelijkheid te nemen. Eerder ontwikkelde hij samen met collega's de dialoog tools Brand New You (personal branding) en COMMIT! (werkklimaat)